
Professeur en études bibliques (Ancien/Premier Testament)
Professeure en études bibliques (Ancien/Premier Testament)

Faculté des arts et des sciences / Institut d'études religieuses

Description du poste

L'Institut d'études religieuses sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à demi-temps au rang d'adjoint en études bibliques (Ancien/Premier Testament), poste menant à la permanence.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures (maîtrise et doctorat), à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- Doctorat en théologie ou en sciences des religions, ou l'équivalent, avec spécialisation en études bibliques sur l'Ancien/Premier Testament.
- Expertise démontrée dans un ou plusieurs domaines connexes suivants :
 - Méthodes historico-critiques et synchroniques
 - Historiographie biblique
 - Archéologie
 - Approches culturelles et postmodernes de la Bible
 - Théologie biblique
- Capacité démontrée de développer des recherches de pointe dans le secteur visé.
- Capacité démontrée de travailler en synergie avec les secteurs des sciences humaines et des sciences sociales.
- Maîtrise des langues française* et anglaise, de l'hébreu biblique et du grec biblique (toute autre langue ancienne pertinente au champ des études bibliques serait un atout).
- Excellent dossier de publication dans le domaine des études bibliques.
- Une expérience en enseignement universitaire, notamment dans les nouvelles technologies pédagogiques (portail et enseignement à distance), serait un atout.

Informations sur le poste

N° d'affichage	FAS 09-17 / 5
Période d'affichage	Jusqu'au 6 novembre 2017 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2018

Soumission de candidature

- Le dossier de candidature doit être constitué des documents suivants, transmis sous la forme de fichiers électroniques :
 - une lettre de présentation (motivations, projets de recherche à venir, philosophie d'enseignement)
 - un curriculum vitæ
 - une sélection de trois articles avec comité de lecture
 - un exemplaire de la thèse de doctorat
- Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation, sollicitées par la candidate ou le candidat. Ces lettres doivent être transmises directement par leur auteur au directeur de l'Institut d'études religieuses.
- Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au plus tard le 6 novembre 2017 au directeur de l'Institut d'études religieuses, par courriel :

M. Alain Gignac, directeur
Institut d'études religieuses
Faculté des arts et des sciences
Université de Montréal
C. P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3J7
Courriel : ier@umontreal.ca

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur l'Institut d'études religieuses en consultant son site Web à l'adresse <http://etudes-religieuses.umontreal.ca/accueil/>.

****Politique linguistique de l'Université de Montréal***

L'Université de Montréal est une université québécoise de langue française, à rayonnement international. Dans le cadre du renouvellement de son corps professoral, elle intensifie le recrutement des meilleurs spécialistes dans le monde et s'assure par ailleurs que, conformément à la Politique linguistique de l'Université de Montréal

[http://secretariatgeneral.umontreal.ca/fileadmin/user_upload/secretariat/doc_officiels/reglements/administration/adm10-34_politique-linguistique.pdf], les professeurs qu'elle recrute qui ne maîtrisent pas le français à leur entrée en fonction bénéficient d'un programme de soutien à l'apprentissage de la langue française.

Privilège de confidentialité des candidatures

Les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal prévoient que tous les dossiers de candidature peuvent être consultés par les membres de l'Assemblée des professeurs. Toute personne désirant que sa candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement (candidats retenus pour entrevue) est priée de le mentionner dans sa lettre de motivation.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information.

L'Université prône l'inclusion et la diversité de son personnel et encourage également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à poser leur candidature.

Exigences en matière d'immigration

Nous invitons tous les candidats qualifiés à postuler à l'UdeM. Conformément aux exigences de l'immigration au Canada, veuillez noter que la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré